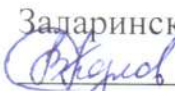


Приложение к приказу № 60-од
от 29 июля 2024 года

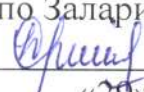
СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета трудового
коллектива ОГБУ «УСЗСОН по
Заларинскому району»

 / В.С. Козлов
«29» июля 2024 года

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора ОГБУ
УСЗСОН по Заларинскому району»

 /Н.В. Орлова
«29» июля 2024 года

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСАХ
ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ В ОБЛАСТНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПО
ЗАЛАРИНСКОМУ РАЙОНУ»**

1. Настоящее Положение определяет порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ходе выполнения государственными гражданскими служащими и лицами, замещающими должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и Межрайонных управлениях министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, в учреждениях, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее соответственно - министерство, управление, учреждение, гражданские служащие, работники) должностных обязанностей, в том числе при осуществлении антимонопольного комплаенса, мероприятий национальных проектов, региональных программ, проектной деятельности.

2. Действие Положения распространяется на всех гражданских служащих, работников министерства, управлений, учреждений и лиц, претендующих на должности гражданских служащих; работников министерства, управлений, учреждений.

3. В целях настоящего Положения:

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданского служащего, работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего, работника и правами и законными интересами министерства, управления, учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации министерства, управления, учреждения;

личная заинтересованность гражданского служащего, работника - возможность получения гражданским служащим, работником при исполнении

должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного либо неимущественного характера, иных имущественных и неимущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. При осуществлении работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов наряду с принципами, установленными статьей 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции), применяются следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для министерства, управления или учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение интересов министерства, управления, учреждения и гражданского служащего, работника при урегулировании конфликта интересов;

защита гражданского служащего, работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт гражданским служащим, работником и урегулирован (предотвращен) министерством, управлением или учреждением.

5. В целях предупреждения конфликта интересов гражданским служащим, работникам следует:

1) при принятии решений по служебным вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами министерства, управления или учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и свойственников;

2) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

4) в случае участия в закупках, осуществления мероприятий национальных проектов, региональных программ министерства, управления, учреждения, участия в проектной деятельности министерства ежегодно до 15 января заполнять декларацию о возможной личной заинтересованности по форме (прилагается) и предоставлять ее для анализа должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

6. В целях предупреждения конфликта интересов лицам, претендующим на должности гражданских служащих, работников при поступлении на государственную гражданскую службу (приеме на работу) следует заполнять декларацию о возможной личной заинтересованности по форме (прилагается) и представлять ее в отдел кадровой работы министерства, управления или учреждения.

7. Сбор и анализ деклараций о возможной личной заинтересованности

гражданских служащих, работников министерств, управления, директоров учреждений, а также лиц, претендующих на замещение данных должностей, осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве.

8. Сбор, анализ деклараций о возможной личной заинтересованности работников учреждения, лиц претендующих на замещение должностей работников в учреждении (кроме директора), а также направление в министерство информации о выявленных случаях личной заинтересованности работников учреждения и принятых мерах, осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

9. При выявлении конфликта интересов или возможности его возникновения по результатам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности и поступившей информации о выявленных случаях личной заинтересованности работников учреждений, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве, уведомляет министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области о возникшем конфликте интересов или о возможности возникновения в соответствии Порядком уведомления лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, утвержденным приказом министерства от 30 декабря 2015 года № 194-мпр.

10. В целях урегулирования конфликта интересов стороной которого является гражданский служащий, работник, помимо способов, предусмотренных статьей 11 Закона о противодействии коррупции, также могут применяться следующие способы:

1) ограничение доступа гражданского служащего, работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы гражданского служащего, работника;

2) добровольный отказ гражданского служащего, работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процесса принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться причиной конфликта интересов;

3) изменение должностных обязанностей гражданского служащего, работника;

4) временное отстранение гражданского служащего, работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5) перевод гражданского служащего, работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

6) расторжение служебного контракта с гражданским служащим или

трудового договора с работником (увольнение по собственному желанию);

7) отказ гражданского служащего, работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами министерства или учреждения.

11. Помимо способов урегулирования конфликта интересов, указанных в пункте 10 настоящего Положения, также допускается применение иных не запрещенных законодательством способов урегулирования конфликта интересов.